

**ISTITUTO COMPRENSIVO
IC 1 CAPOLUOGO-POGGIOMARINO**

VIA ROMA, 38 – 80040 – POGGIOMARINO (NA) – Tel./fax 081 8651166

Scuola Secondaria di I Grado ad indirizzo musicale:

VIA G. BERTONI, 15 – 80040 POGGIOMARINO (NA), tel./fax 081 8652694

Cod. Fiscale 82019200631 - Codice Meccanografico Scuola NAIC8F9003

e_mail: naic8f9003@istruzione.it - pec: naic8f9003@PEC.istruzione.it - <https://www.ic1capoluogopoggiomarino.edu.it/>

ISTITUTO COMPRENSIVO - 1 CAPOLUOGO-POGGIOMARINO
Prot. 0003243 del 14/06/2024
VII (Uscita)

Albo on line
Amministrazione Trasparente
Sito web Sezione PNRR
Atti

Oggetto: avviso per la selezione di personale interno/esterno per il ruolo di esperto nei percorsi formativi afferenti al progetto “NON UNO DI MENO” edizioni MENTORING

Codice progetto: **M4C1I1.4-2022-981-P-12846**Codice Unico di Progetto (CUP): **E34D22005890006**

Finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU

Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza

*Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione:
dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4*

*Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo
e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica*

Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 21 settembre 2021, n. 284, di istituzione dell'Unità di missione di livello dirigenziale generale per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza a titolarità del Ministero dell'istruzione;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante “Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei

divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”;

VISTA la nota prot.n. 60586 del 13 luglio 2022 con la quale il Ministro dell’istruzione ha diramato gli “Orientamenti per l’attuazione degli interventi nelle scuole” in relazione alle azioni di cui al citato decreto del Ministro dell’istruzione 24 giugno 2022, n. 170;

VISTE le istruzioni operative dell’Unità di missione per il PNRR del Ministero dell’istruzione e del merito prot.n. 109799 del 30 dicembre 2022 per l’attuazione delle azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

VISTO l’avviso/decreto “Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica” (D.M. 170/2022), codice M4C1I1.4-2022-981;

VISTO il progetto “Non uno di meno”, presentato da quest’Istituto - codice progetto M4C1I1.4-2022-981-P-12846, Codice CUP: E34D22005890006;

VISTE le delibere degli OO.CC. competenti, di adozione del progetto ed inserimento nel PTOF (Consiglio di Istituto: delibera n. 45 del 23/02/2023; Collegio dei docenti: delibera n. 61 del 22/02/2023);

VISTO l’accordo di concessione prot.n. 51991 del 18/03/2023, firmato digitalmente dal soggetto attuatore e dall’Unità di missione, che costituisce formale autorizzazione alla realizzazione del progetto per un finanziamento totale pari a € 102.048,64;

VISTI gli obblighi che il soggetto attuatore è tenuto a rispettare con la sottoscrizione dell’accordo sopra richiamato;

VISTO il decreto del Direttore Generale dell’Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, prot.n. 8981 del 03/03/2023, di autorizzazione ai Dirigenti scolastici a svolgere incarichi aggiuntivi, in favore della propria scuola di titolarità e/o di reggenza, nell’ambito della linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” – Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”;

VISTO il D.P.R. 275/1999 relativo al “Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche, ai sensi della Legge 59/1997”;

VISTO il D.lgs. 165/2001 contenente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione”;

VISTO il D.I. 129 del 28/08/2018, rubricato “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n.107” (G.U. n. 267 del 16/11/2018);

VISTA la propria determina di assunzione in bilancio del finanziamento autorizzato, adottata in data 27/03/2023 prot.n. 1394;

VISTO il D.lgs. 36/2023 (Codice degli appalti) e, in particolare, l’art. 15 rubricato “Responsabile Unico del Progetto (RUP)”;

VISTO il proprio decreto prot.n. 1393 del 27/03/2023 di assunzione dell’incarico di Responsabile Unico del Procedimento;

VISTO il proprio provvedimento prot.n. 3978 del 13/10/2023 di assunzione dell'incarico di coordinamento generale del progetto e direzione dei percorsi formativi;

CONSIDERATA la necessità di avvalersi della collaborazione di specifiche figure professionali per la realizzazione del progetto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca attualmente vigente;

VISTO il proprio decreto prot.n. 4081 del 1/10/2023 di indizione delle procedure di selezione delle figure professionali necessarie alla realizzazione del progetto;

VISTA la propria dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità, di conflitto di interessi e di astensione in relazione al ruolo di responsabile del procedimento assunto nell'ambito della presente procedura di selezione;

VISTO il decreto di conferimento degli incarichi individuali per lo svolgimento di attività professionale di mentoring prot. n. 818 del 14/02/2024;

VISTE le modalità organizzative di alcune edizioni dei percorsi di "mentoring e orientamento" che sono state svolte nell'a.s. 2023/2024;

VISTE le percentuali di spesa di ciascuna tipologia di attività formativa previste dalla Nota Ministeriale n. 109799 del 30 dicembre 2022 - PNRR Missione 4 Istruzione e Ricerca, Istruzioni Operative;

CONSIDERATO CHE è necessario programmare lo svolgimento di ulteriori percorsi di mentoring nell'anno scolastico 2024/25 per rispettare le percentuali di spesa minime previste per tali attività;

VISTA la rinuncia comunicata a questa istituzione scolastica da parte di uno degli esperti, assunta al prot. al n. 3204 del 13/06/2024;

RICHIAMATA tutta la normativa di riferimento che qui si intende come ripetuta e trascritta;

EMANA

il presente **avviso di selezione**, rivolto al personale interno/esterno, finalizzato all'individuazione di esperti per la realizzazione dei percorsi formativi nell'ambito della linea di investimento M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali per l'attuazione del seguente progetto:

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA			
Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)			
AUTORIZZAZIONE PROGETTO	CODICE PROGETTO	TITOLO PROGETTO	IMPORTO AUTORIZZATO
Accordo di concessione prot. 51991 del 18/03/2023	M4C1I1.4-2022 981- P-12846	Non uno di meno	€ 102.048,64

Art. 1 – Figure professionali da individuare, profili richiesti e compiti

Il presente avviso è finalizzato all'individuazione delle seguenti figure professionali:

PERCORSO	FIGURA PROFESSIONALE	DESCRIZIONE DELLA PRESTAZIONE	N. UNITÀ DA INDIVIDUARE	NUMERO EDIZIONI ORE PER EDIZIONE COSTO ORARIO
Mentoring e orientamento	Psicologo, counselor, esperto di coaching e mentoring, (meglio se qualificato anche come mediatore culturale per i gruppi di alunni stranieri) con formazione in psicologia dell'età evolutiva, con particolare riguardo alla fascia di età 10/13; esperienze e competenze nella psicologia dell'apprendimento, con particolare riguardo a strategie di motivazione applicate all'ambito scolastico e alle problematiche relative ai BES.	Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale. Ciascun percorso viene erogato in presenza	3 unità a ciascuna unità saranno assegnate 2 edizioni da 20 ore	6 edizioni 20 ore per edizione € 42 per ora onnicomprensivi

In assenza di un numero sufficiente di candidature o in mancanza di profili professionali adeguati alla conduzione dei percorsi formativi di cui al presente avviso, questa Istituzione scolastica si riserva di assegnare ad uno stesso candidato/esperto la realizzazione di più moduli formativi dello stesso tipo.

Compiti

- Partecipare agli incontri in presenza per la coprogettazione e l'organizzazione dei percorsi formativi presso l'istituto;
- Redigere un puntuale progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal percorso formativo;
- Tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, in base al calendario stabilito dalla Scuola conferente;

- Collaborare con i membri del team e con i docenti curricolari per le azioni di monitoraggio e valutazione;
- Assicurare la puntuale registrazione dati in piattaforma FUTURA in relazione alle proprie competenze;
- Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- Ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale.

Art. 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- A. Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B. a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- C. da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

Art. 3 – Requisiti e titoli richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

- a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- c) non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- e) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- h) non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- i) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- j) siano in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta; in mancanza di professionalità specifiche all'interno dell'istituzione scolastica si riterrà giustificato il ricorso a soggetti esterni, come indicato nell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n.165/2001;
- k) possiedano il titolo accademico o di studio e i requisiti richiesti dal bando, come da tabella dei requisiti;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza

del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 – Criteri di selezione e modalità di attribuzione dell'incarico

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei titoli, dei requisiti e delle esperienze professionali previsti dal presente bando;

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici come indicato nella seguente tabella:

ESPERTI			
	TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGI E CONDIZIONI DI ACCESSO	PUNTEGGIO MASSIMO
Titoli culturali	Laurea vecchio ordinamento /specialistica pertinente l'incarico	12 p Condizione di accesso*	Max 12 p
	Laurea triennale pertinente l'incarico (valutabile soltanto in assenza di laurea vecchio ordinamenti o specialistica)	4 p	Max 4 p
	Altre lauree, diplomi, titoli accademici, brevetti, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione sempre pertinenti l'incarico	4 p Per titolo Condizione di accesso*	Max 12 p
	Master I livello (minimo 1500 ore) pertinente l'incarico	2p	Max 6 p
	Master II Livello (minimo 1500 ore) pertinente l'incarico	4 p	
Certificazioni competenze	ECDL (o simili)	2 p	Max 4 p
	Altre certificazioni pertinenti l'incarico	2 p	Max 4 p
	Certificazione LIM	2 p	Max 2 p
Esperienze professionali	Esperienze professionali pertinenti l'incarico ricoperte in ambito scolastico/universitario	3 p	Max 30 p
	Attività professionale pertinente ricoperta presso la P.A. o privati	Punti 2 per esperienza o annualità	Max 20 p
Partecipazione a corsi di formazione	Partecipazione ad attività di formazione pertinenti l'incarico	Punti 1 per modulo formativo	Max 10 p

*** Condizione di accesso: per la partecipazione al presente avviso è necessario e sufficiente possedere almeno una delle condizioni di accesso richieste.**

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
- **COLLABORAZIONE PLURIMA** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- **ESPERTI ESTERNI** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

Art. 5 – Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico decorrerà dalla data dell'incarico/contratto e fino al termine di completamento delle attività progettuali.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Art. 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta dagli esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:

- ✓ personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato;
- ✓ personale esterno ritenuta di acconto e Irap, salva diversa dichiarazione da parte dell'esperto selezionato;

Art. 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 14:00 del giorno 29.06.2024** all'ufficio Protocollo dell'Istituto Comprensivo 1 Capoluogo Poggiomarino, a mezzo:
 - PEC : naic8f9003@PEC.istruzione.it;
 - direttamente all'ufficio protocollo di questo istituto, aperto tutti i giorni lavorativi dal

lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 (in questo caso la documentazione deve essere posta in busta chiusa, sulla quale oltre alla data e all'orario di ricevimento, dovrà essere apposta anche l'indicazione del ruolo e del percorso formativo per cui si presenta l'istanza).

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A" e "B", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata dal curriculum vitae del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura, inclusa una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Il curriculum vitae dovrà contenere, **a pena di esclusione, la corrispondenza con i titoli e le esperienze dichiarati nell'allegato B, come da istruzioni contenute nel medesimo allegato.**
3. Ciascun documento di cui al comma 2 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
4. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
5. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
6. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
7. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art. 8 – Valutazione delle domande

Apposita commissione presieduta dal Dirigente Scolastico, tenuto conto dei requisiti richiesti, provvederà alla valutazione delle istanze pervenute.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 10 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, la suddetta commissione esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola www.ic1capoluogopoggiomarino.edu.it; Trascorso il termine di 15 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Art. 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R n.81/2023.

Art. 10 – Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art. 11 – Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Antonietta Ottaiano.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è Istituto Comprensivo 1 Capoluogo Poggiomarino, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Antonietta Ottaiano.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il dott. Angelo Pagano. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: <https://www.ic1capoluogopoggiomarino.edu.it/gdpr-privacy/65-contatta-il-dpo/1288-contatta-il-dpo>

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Art. 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link www.ic1capoluogopoggiomarino.edu.it nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale e nella sezione PNRR del sito istituzionale.

Art. 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Poggiomarino, 14/06/2024

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Antonietta Ottaiano

Allegati al presente Avviso pubblico:

Allegato A: Istanza di partecipazione

Allegato B: Scheda di valutazione/autovalutazione titoli ed esperienze professionali